**Информация нанимателям о соблюдении законодательства о занятости населения**

В ходе реализации активных мер содействия занятости населения главной задачей государственной службы занятости является оказание помощи в трудоустройстве. Особое внимание уделяется вопросам повышения конкурентоспособности безработных граждан.

Руководствуясь требованиями Указа Президента Республики Беларусь от 16.10.2009 года № 510 (в редакции Указа Президента от 26.07.2012 года № 332), управлением по труду, занятости и социальной защите (далее – управление) на постоянной основе осуществляется мониторинг организаций по соблюдению законодательства о занятости населения, в том числе в части своевременности и полноты предоставления сведений о наличии вакансий, а также сведений о предстоящем высвобождении работников.

В целях проведения информационно - разъяснительной работы с нанимателями в части своевременности и полноты предоставления сведений о наличии свободных рабочих мест (вакансий) управление информирует, что сведения о наличии свободных рабочих мест (вакансий) в соответствии с Законом Республики Беларусь «О занятости населения Республики Беларусь» заполняются и представляются нанимателем в органы по труду, занятости и социальной защите городских, районных исполнительных комитетов по месту нахождения свободных рабочих мест (вакансий) в электронном виде или на бумажном носителе (приложение 6 к постановлению Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь 30.11.2006 № 149 (в редакции постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь 08.04.2013 № 31) в течение 5 дней с момента образования свободных рабочих мест (вакансий).

Организации, включенные в перечень для трудоустройства родителей, обязанных возмещать расходы, затраченные государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении, утверждённый решением Брестского облисполкома от 31.03.2021 года, обязаны представлять такие сведения в трёхдневный срок.

Вакансия - это должность (профессия), предусмотренная штатным расписанием, которая не замещена работником на основании трудового договора по данной должности (профессии).

Согласно части 3 статьи 9.15. Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях неуведомление, несвоевременное или не в полном объёме уведомление органов по труду, занятости и социальной защите о наличии свободных рабочих мест (вакансий) влекут наложение штрафа в размере от 5 до 20 базовых величин.

Одновременно обращаем внимание на обязанность нанимателя своевременно (в день заполнения) информировать органы по труду, занятости и социальной защите о заполнении вакансий, о наличии которых в соответствии с законодательством были уведомлены органы по труду, занятости и социальной защите.

Для эффективной работы управления с нанимателем в области предоставления сведений о наличии свободных рабочих мест (вакансий) особое внимание следует обратить на предоставление указанных сведений в электронном виде при наличии у нанимателя электронной цифровой подписи. Для подачи данных сведений нанимателю необходимо заполнить соответствующую электронную форму на информационном портале государственной службы занятости населения (gsz.gov.by).

Обращаем внимание, что в соответствии с Законом Республики Беларусь «О занятости населения Республики Беларусь» (статья 21), а также п. 14 Декрета Президента Республики Беларусь от 24.11.2006 года № 18 «О дополнительных мерах по государственной защите детей в неблагополучных семьях» не допускается отказ нанимателей в приеме на работу обязанных лиц, направляемых органами по труду, занятости и социальной защите.

Обязанное лицо должно явиться в организацию для трудоустройства и приступить к работе не позднее дня, следующего за днем получения направления органа по труду, занятости и социальной защите.

В соответствии с ч.2 ст. 9.16. Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях отказ должностного лица нанимателя в приёме на работу выпускнику государственного учреждения профессионально-технического, среднего специального или высшего образования, направленного на работу в соответствии с заявкой этого нанимателя или договором о взаимодействии, заключенным между учреждением образования и этим нанимателем, а равно отказ должностного лица нанимателя в приёме на работу иному лицу, заключение трудового договора с которым является обязательным, влекут наложение штрафа в размере от 20 до 50 базовых величин.